

Гимназија

Милуна Ивановића бр.2

Деловодни број: 504

Датум: 30.12.2022.год.

На основу члана 64. Закона о родној равноправности , директор Гимназије у Рашки доноси

ОДЛУКУ О ОДРЕЂИВАЊУ ЛИЦА ЗАДУЖЕНОГ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

1. Одређује се запослени Душица Димитријевић на радном месту секретар , као лице задужено за родну равноправност у Гимназији са седиштем у Рашки,

2. О одлуци о одређивању лица задуженог за родну равноправност у Гимназији , обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

3. Лице задужено за родну равноправност дужно је да:

- прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Гимназије;

- прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Гимназији ;

- саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Гимназији, у сарадњи са директором;

- доставља извештаје о остваривању родне равноправности Школском одбору Гимназије које, након доношења, орган јавне власти доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;

- сарађује са Министарством за људска и мањинска права и друштвени дијалог и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;

- припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност, у сарадњи са педагогом *школе*;

- учествује у изради годишњег плана рада Гимназије , у делу који се односи на посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, у смислу примене Закона, Стратегије и Акционог плана за родну равноправност;

- учествује у изради плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, праћењу спровођења и извештавању о спровођењу тог плана, у сарадњи са педагогом школе ;

- обавља и друге послове у вези са применом Закона.

4. Одлуку јавно објавити на огласној табли (и на интернет страници органа јавне власти, уколико постоји) и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

5. Ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

Образложење

Чланом 64. став 1. Закона прописано је да органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност, у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

Такође, ставом 2. истог члана Закона, регулисано је да руководилац органа јавне власти за лице задужено за родну равноправност одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада.

Законом о основама система образовања и васпитања утврђено је да о појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених из радног односа одлучује руководилац, у складу са Законом о раду.

Ставом 3. члана 64. Закона предвиђено је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност, као и о свакој промени овог лица органи јавне власти обавештавају министарство надлежно за родну равноправност, које је на основу члана 12. Закона о министарствима Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Будући да су у ставу 4. члана 64. Закона прецизирани послови лица задуженог за родну равноправност, наведено је садржано у тачки 3. ове одлуке. Поред тога, имајући у виду да је одредбама чл. 16-18. Закона прописано да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у оквиру годишњих планова или програма рада, ова одлука је усаглашена са наведеним одредбама закона. Такође, одредбама члана 23. став 3. истог закона, прописано је да послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, код обвезника који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица обавља лице задужено за родну равноправност, а чланом 2. став 7. Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризиком од повреде принципа родне равноправности прописано је да код доносиоца плана управљања ризицима који има више од 50 запослених и радно ангажованих лица, послове израде овог плана обавља лице из реда запослених које је одређено као лице задужено за родну равноправност у складу са актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места. Одредбама чл. 65. и 66. Закона, као и чл. 3-4. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности, регулисана обавеза органа јавне власти и послодаваца, као и тела за родну равноправност да воде евиденције разврстане по полу и старосној доби и да једном годишње, а најкасније до 15.

јануара текуће године извештавају ресорно Министарство о примени закона у претходној години из њихове надлежности, па је ова одлука усаглашена и са наведеним одредбама закона и подзаконских докумената.

Ради јавности у раду Гимназије ову одлуку треба јавно објавити на огласној табли (и на интернет страници органа јавне власти, уколико постоји) и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

Такође, у погледу рокова, предвиђено је да ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

У складу са наведеним, одлучено је као у диспозитиву одлуке.

Директор

Доставити:

- Запосленом;
- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
- Архиви.